



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

## ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1917

Σοφοκλέους 15, Αθήνα 105 51  
τηλ.: 2103349999 (διεπ.: 19999), web site: [www.syete.gr](http://www.syete.gr), e-mail: [syete@otenet.gr](mailto:syete@otenet.gr)

Ανακοίνωση Νο 5

Αθήνα, 17.3.2025

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

### Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ΕΓΓΥΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

*Συνάδελφοι/συναδέλφισσες,*

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μετά από μία σημαντική συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 13/03, στην οποία δόθηκε η δυνατότητα να συζητηθούν διεξοδικά όλα τα καίρια ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, εξειδίκευσε τις **συνδικαλιστικές προτεραιότητες** της επόμενης κρίσιμης περιόδου, υπερψήφισε τον **προγραμματισμό δράσης** του για την επόμενη τριετία και **συγκρότησε τις Γραμματείες του Συλλόγου**. Ειδικότερα:

#### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ - ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Με πρωταρχικό, διαχρονικό μέλημα την **προστασία της εργασίας**, που αποτελεί το κορυφαίο και αδιαπραγμάτευτο δικαίωμα για κάθε εργαζόμενο, οι κεντρικές προτεραιότητες, όπως αναλύθηκαν και τέθηκαν για το επόμενο διάστημα, είναι:

#### Νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2025-2027

Η διεκδίκηση της νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. πρόκειται να ξεκινήσει μετά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων για υπογραφή της νέας Κλαδικής Σύμβασης. Στόχος αδιαπραγμάτευτος για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελεί η νέα Επιχειρησιακή Σύμβαση να περιλαμβάνει **ουσιαστικές αυξήσεις στις αποδοχές των εργαζομένων**, να βελτιώνει την αγοραστική δύναμή τους και ταυτόχρονα **να διευρύνει και να θωρακίζει αποτελεσματικά τα θεσμικά τους δικαιώματα**. Μετά από μια περίοδο έντονης κερδοφορίας της Τράπεζας και βελτίωσης όλων των θεμελιωδών μεγεθών της, κάτι που σύμφωνα με όλες τις εκτιμήσεις αναμένεται να συνεχισθεί και τα επόμενα χρόνια, και με δεδομένη την πίεση που ασκεί ο πληθωρισμός στο πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων, **ήρθε η ώρα για τους εργαζόμενους, που αποτελούν τους βασικούς συντελεστές αυτής της κερδοφορίας, να λάβουν το μερίδιο που ξεκάθαρα τους αναλογεί**. Με σωστή προετοιμασία, στοιχειοθετημένες προτάσεις και τεκμηριωμένες θέσεις, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., υπεύθυνα, αποφασιστικά και με τη δύναμη που του δίνουν οι εργαζόμενοι, θα διεκδικήσει μια **Επιχειρησιακή Σύμβαση που θα βελτιώνει το βιοτικό επίπεδο και θα θωρακίζει θεσμικά** το αίσθημα ασφάλειας όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, ενώ θα λαμβάνει μέριμνα και για την ουσιαστική στήριξη του **Τ.Υ.Π.Ε.Τ.**, προς την κατεύθυνση της εύρυθμης λειτουργίας και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών του.

#### Κανονισμός Εργασίας

Βρίσκεται σε εξέλιξη ένας δύσκολος και πολύπλοκος διάλογος που άνοιξε με πρωτοβουλία της Διοίκησης, με αντικείμενο την τροποποίηση του Κανονισμού Εργασίας. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμμετέχει σε αυτόν τον διάλογο, όπως επιβάλλει ο θεσμικός του ρόλος, με βάση τις **διαχρονικές αξίες της Αξιοκρατίας, της Διαφάνειας, της Ενίσχυσης των Θεσμικών Διαδικασιών σε όλο το φάσμα του εργασιακού βίου και την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα**. Στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων έχουν έρθει στο παρελθόν από την πλευρά της Διοίκησης προτάσεις που ενισχύουν το ανεξέλεγκτο Διευθυντικό Δικαίωμα, προτάσεις που είναι εκτός των αρχών μας και φυσικά απορρίφθηκαν από τον Σύλλογό μας. Ο διάλογος αυτός συνεχίζεται. Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει τις δικές του προτάσεις και θέσεις και οι όποιες αλλαγές δύναται να συμφωνηθούν, οφείλουν:

✓ Να αφορούν στο **σύνολο του Προσωπικού**, χωρίς εξαιρέσεις, **με ενιαίους κανόνες για όλους**.

- ✓ Να αναβαθμίζουν τα εργασιακά δικαιώματα όλων των εργαζομένων και να ενισχύουν την **ασφάλεια** στην εργασία.
- ✓ Να εστιάζουν αποτελεσματικά στην **ανάπτυξη και στην εξέλιξη** του Προσωπικού εντός του Οργανισμού. Η Τράπεζα δεν μπορεί να στηρίζεται σε στελέχη που την «βλέπουν» ως ακόμα «ένα σκαλί» στην καριέρα τους, ούτε πρέπει να είναι «κέντρο διερχομένων».
- ✓ Να μην επιφέρουν **καμία βλαπτική μεταβολή για κανένα εργαζόμενο**.
- ✓ Να υπηρετούν την **Αξιοκρατία** και τη **Διαφάνεια**, με την **συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε Θεσμικές Διαδικασίες** που θα εξασφαλίζουν σταθερές εργασιακές σχέσεις και θα προστατεύουν τον κάθε εργαζόμενο από λογικές αυθαιρεσιών και ανεξέλεγκτου Διευθυντικού δικαιώματος.

### Εργασιακή Καθημερινότητα

Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αποτελεί ζήτημα άμεσης προτεραιότητας η εξεύρεση **συγκεκριμένων λύσεων** για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων της εργασιακής καθημερινότητας στο Δίκτυο και στις Διευθύνσεις.

Κοινή διαπίστωση του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί η ανάγκη για άσκηση πίεσης στη Διοίκηση, προς την κατεύθυνση της **άμεσης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης των στρεβλώσεων που καθιστούν σε πολλές περιπτώσεις αφόρητη την εργασιακή καθημερινότητα στους εργασιακούς χώρους**. Άμεσα πρέπει να αντιμετωπιστούν και να βρεθούν λύσεις:

- Για τα σημαντικά κενά σε προσωπικό με τον απαραίτητο αριθμό **προσλήψεων**, που θα καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και θα δώσουν «ανάσα» σε υποστελεχωμένες μονάδες τόσο του Δικτύου όσο και της Διοίκησης.
- Για την παραβίαση του ωραρίου εργασίας, τη στρεβλή χρήση της ψηφιακής κάρτας, τα σημαντικά προβλήματα στο σύστημα των ραντεβού, την υπερβολική και σε πολλές περιπτώσεις άσκοπη χρήση των τηλεδιασκέψεων (teams) και των e-mails, την υποχρέωση παρακολούθησης πληθώρας ηλεκτρονικών σεμιναρίων χωρίς την ανάλογη πρόβλεψη εύρεσης χρόνου εντός του ωραρίου, την καταχρηστική συνέχιση της εργασίας με τηλεργασία σε αργίες, απογεύματα και Σαββατοκύριακα. Η ανάγκη προστασίας του **ωραρίου εργασίας και ο σεβασμός στην προσωπική και οικογενειακή ζωή, με το κατοχυρωμένο δικαίωμα αποσύνδεσης του εργαζομένου**, δεν τελούν υπό διαπραγμάτευση.
- Για την **εντατικοποίηση της εργασίας** και την αφόρητη **πίεση της στοχοθεσίας**, την **εισαγωγή νέων συστημάτων βιαστικά και πιεστικά**, συχνά χωρίς την κατάλληλη προετοιμασία και χωρίς να δίνεται ο απαραίτητος χρόνος για να εφαρμοστούν αποτελεσματικά στην πράξη, χωρίς καμία λειτουργική σύνδεση μεταξύ τους, με αποτέλεσμα αφενός η εργασιακή καθημερινότητα να επιβαρύνεται αντί να διευκολύνεται και αφετέρου η Τράπεζα να εκτίθεται στους πελάτες.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχει επεξεργασμένες θέσεις για τα ποικίλα προβλήματα της εργασιακής καθημερινότητας και θα ζητήσει άμεσα συναντήσεις με τη Διοίκηση για να ξεκινήσουν οι διαδικασίες που απαιτούνται για την επίλυση τους.

**Στα παραπάνω πλαίσια, η Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων του Συλλόγου αναλαμβάνει και τα θέματα εργασιακής καθημερινότητας, δίνοντας με αυτόν τον τρόπο ειδικό βάρος σε αυτά τα ζητήματα, που για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. έχουν απόλυτη προτεραιότητα.**

### ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΝ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Οι **Γραμματείες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**, που θα συμβάλουν στο έργο του Διοικητικού Συμβουλίου με συμμετοχή των παρατάξεων και με στόχο να δώσουν χώρο και βήμα σε κάθε εργαζόμενο που επιθυμεί να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων του Συλλόγου, είναι:

- **Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων, Επιστημονικής Τεκμηρίωσης και Θεμάτων Καθημερινότητας**, με επικεφαλής το μέλος Δ.Σ. σδ. **Αθανασάκη Γιάννη** και με αντικείμενο την επεξεργασία και κατάρτιση προτάσεων για ζητήματα εργασιακών σχέσεων αλλά και την καταγραφή στρεβλώσεων στην εργασιακή καθημερινότητα, προκειμένου να τροφοδοτείται με ενημέρωση και να παρεμβαίνει έγκαιρα και αποτελεσματικά ο Σύλλογός μας.

- **Γραμματεία Αθλητισμού, Πολιτισμού και Αλληλεγγύης**, με επικεφαλής το μέλος Δ.Σ. σδ. **Πάνο Γεράσιμο** και με πεδίο ενασχόλησης τη διοργάνωση αθλητικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων, τη συμμετοχή των μελών του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε διοργανώσεις ομαδικών και ατομικών αθλημάτων, τη συνδρομή και συμμετοχή σε δράσεις αλληλεγγύης, όπου παρίσταται ανάγκη.
- **Γραμματεία Υγείας και Ασφάλειας**, με επικεφαλής το μέλος Δ.Σ. σδ. **Σιδέρη Αναστάσιο** και με αντικείμενο το σύνολο των ζητημάτων υγείας και ασφάλειας που προκύπτουν στους χώρους εργασίας, την τεχνική ασφάλεια αλλά και τη γενική προώθηση θεμάτων που σχετίζονται με το εργασιακό περιβάλλον και την καθημερινή εργασιακή ζωή των συναδέλφων.
- Στο **Γραφείο Βορείου Ελλάδος Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και αρμοδιότητες την εξειδίκευση και την αποτελεσματική υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. στην ευρύτερη περιοχή της Βορείου Ελλάδος, επικεφαλής τοποθετήθηκε το μέλος Δ.Σ. σδ. **Πουρνάρας Γιώργος**.

#### **Συνάδελφοι/συναδέλφισσες,**

Μέσα σε ένα περιβάλλον σύνθετο, με αλλαγές και προκλήσεις που συνεχώς θέτουν νέα δεδομένα στη δράση του, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. θα αποτελέσει και αυτή την ζετία, με τη στήριξη των εργαζομένων και ακόμη πιο υπεύθυνα και αποφασιστικά, **τον πυλώνα ασφάλειας, προστασίας και διεύρυνσης των εργασιακών δικαιωμάτων στην Εθνική Τράπεζα.**

**Συνεχίζουμε σταθερά στο δρόμο των δράσεων σε όλα τα επίπεδα και της θετικής προσφοράς για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.**

**Για το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**Ο Πρόεδρος**

**Αθανάσιος Ντεκουμές**

**Ο Γεν. Γραμματέας**

**Κυριάκος Μούτσης**