



*Σφραχίζουμε τις δεξιές μας  
ματαυτήσεις*

*Ανοίχουμε δρόμους  
για νέες διευδευτήσεις*

*Με όραμα, σχέδιο  
και πίστη στις δυνάμεις μας*

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε.**

**Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

**ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.  
11-16 Νοεμβρίου 2024**

## ΜΕ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΟΔΗΓΟ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ

Η περίοδος που διανύουμε είναι εξαιρετικά κρίσιμη και μεταβατική.

Το ευρύτερο γεωπολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον παράγει ρευστότητα, αβεβαιότητα και αναστάτωση σε όλα τα επίπεδα.

Η χώρα μας και η οικονομία της βρίσκεται αντιμέτωπη με την κρίση ακρίβειας που μειώνει το πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων. Η ύπαρξη Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) που είναι εν ισχύ **καλύπτουν μόλις το 25%** των εργαζομένων της χώρας, όταν η ευρωπαϊκή οδηγία συστήνει ότι η κάλυψη των εργαζομένων μέσω Σ.Σ.Ε. πρέπει να φθάσει **τουλάχιστον το 80%**. Το έλλειμμα τεράστιο.

Οι θεσμοί αντιπροσώπευσης αντιμετωπίζουν κρίση εμπιστοσύνης, αδυνατώντας να δώσουν τώρα απαντήσεις και λύσεις στα μικρά και μεγάλα προβλήματα που ταλανίζουν τους εργαζόμενους, τα μεσαία στρώματα, την νεολαία, την ελληνική κοινωνία.

Μέσα σε αυτό το αρνητικό και σύνθετο περιβάλλον **οφείλουμε να δράσουμε ως συνδικαλιστικό κίνημα** για να προστατεύσουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα, την εργασία μας, τους μισθούς μας. Τα εμπόδια πολλά, οι συνθήκες όχι ευνοϊκές, οι προκλήσεις πολλές και είναι μπροστά μας.

Πως πρέπει να πορευτούμε;

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι ο ιστορικότερος σύλλογος εργαζομένων στον κλάδο και στην χώρα με έτος ίδρυσης το 1917.

Στα 107 χρόνια ζωής και δράσης έχει αντιμετωπίσει τεράστιες προκλήσεις και έχει πάρει ιστορικές αποφάσεις.

Έχει μια πλούσια και συσσωρευμένη εμπειρία που μεταφέρεται από γενιά σε γενιά συνδεδεμένη με την πορεία και την κουλτούρα της Τράπεζας.

Αυτός ο πλούτος, η γνώση και η εμπειρία, αποτελούν και σήμερα μια τεράστια παρακαταθήκη. Αποτελούν τα όπλα για τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., δύναμη αυτοπεποίθησης για την σημερινή γενιά των εργαζομένων στην Τράπεζα.

Η σύγχρονη ιστορία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και οι θεσμικές κατακτήσεις, είναι **άρρηκτα συνδεδεμένες** με την **δράση**, την **παρέμβαση** και την **ύπαρξη** της ΔΗ.ΣΥ.Ε., που αποτελεί διαχρονικά την κυρίαρχη δύναμη της Διοίκησης και της δράσης του Συλλόγου μας.

Ας μιλήσουμε για **τα δύο κορυφαία, σταθερά και διαχρονικά ζητήματα** που αποτελούν πάντα τους κορυφαίους θεσμούς για έναν Σύλλογο, για τους εργαζόμενους και για το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα:

### ✓ **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ**

**Το 1995**, 30 χρόνια πριν, ξεκίνησε από τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. η διαπραγμάτευση και τελικά η υπογραφή της **πρώτης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.** στην Τράπεζα και στον κλάδο των Τραπεζών **με την σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε.**

### ✓ **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Το 2001** συμφωνήθηκε, άλλαξε και υπογράφηκε **μετά από διαπραγμάτευση** Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης ο Κανονισμός Εργασίας, που ίσχυε από τη δεκαετία του 1950, **με την σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε.**

Και τα δύο αυτά ισχυρά, θεσμικά και νομικά κείμενα μέσω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης ισχύουν μέχρι και σήμερα. Αποτελούν κατακτήσεις του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **και έγιναν πράξη χωρίς τυφλούς ξεσπκωμούς και τουφεκίες στον αέρα**, αλλά με **υπεύθυνο** και **αποτελεσματικό** τρόπο.

Αυτοί οι θεσμοί αποδείχθηκαν όλα αυτά τα χρόνια και μέσα στα χρόνια των μνημονίων, **ισχυροί θεματοφύλακες** των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Αυτοί οι εργασιακοί θεσμοί αποτελούν την ταυτότητά μας.

**Τι ειρωνεία και υποκρισία**, αυτοί που τότε δεν ψήφισαν τον Κανονισμό Εργασίας και δεν ψηφίζουν τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις, να έρχονται σήμερα **δήθεν** να υπερασπιστούν αυτούς τους θεσμούς. Είναι τουλάχιστον προσχηματικό και απόπειρα κλοπής. Ξέρουν την σημασία για τους εργαζόμενους και θέλουν κάτι να «κλέψουν» από την αξία τους, ενώ **είναι μονίμως συνειδητά απόντες τις κρίσιμες ώρες των διαπραγματεύσεων** που οδηγούν στις επιτυχίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Όποια **αλλαγή ή θεσμική κατάκτηση** υπάρχει **την καταγγέλλουν** όταν **εμείς παίρνουμε την ευθύνη**, και στην συνέχεια την «υπερασπίζονται» στα λόγια.

Δεν μπορούν να διαπραγματευτούν γιατί **δεν αντέχουν το βάρος την ευθύνης**.

**Η ευθύνη είναι πολύ σοβαρό ζήτημα.**

**Όποιος την φοβάται αρκείται στην καταγγελία.**

Προπαγανδίζουν μονίμως την καταστροφή ώστε να πατήσουν, ως θριαμβευτές, πάνω στα συντρίμια των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Που οδηγεί αυτή η στάση, τελικά;

**Αφήνει ελεύθερο το γήπεδο να αυθαιρετεί ο εργοδότης** με όλους τους τρόπους σε βάρος των εργαζομένων.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. αναλαμβάνει πάντα την ευθύνη μέσω του θεσμού των Σ.Σ.Ε., σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο, να προστατεύσει τα δικαιώματα των εργαζομένων, βάζοντας κανόνες, τόσο για την αύξηση των μισθών όσο και για τα εργασιακά μας δικαιώματα.

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Είναι **στρατηγική μας επιλογή** να **εστιάζουμε στο αποτέλεσμα** και να μην αναλωνόμαστε σε εύκολες διαπιστώσεις και σε ανέξοδες καταγγελίες.

Σήμερα έχουμε μπροστά μας νέες προκλήσεις και κινδύνους να αντιμετωπίσουμε.

Το νέο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αμέσως μετά τις εκλογές **οφείλει να αναλάβει πρωτοβουλίες:**

- 1<sup>ον</sup>** Μαζί με την ΟΤΟΕ και τα υπόλοιπα σωματεία του κλάδου να συμβάλλει, όπως διαχρονικά κάνει, στην διεκδίκηση και στην υπογραφή της **νέας Κλαδικής Σ.Σ.Ε.** που λήγει στις 31/12/2024. Οι διαπραγματεύσεις της ΟΤΟΕ θα κρατήσουν 3 μήνες έως 31/3/2025.
- 2<sup>ον</sup>** Μετά την ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης για την νέα Κλαδική Σύμβαση ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. από 1/4/25 θα προχωρήσει, όπως οφείλει, στη διαπραγμάτευση της **νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης** με οικονομικά και θεσμικά αιτήματα.
- 3<sup>ον</sup>** Με υπεύθυνη, τεκμηριωμένη και αποφασιστική στάση έχει χρέος **να υπερασπιστεί** και την επόμενη ζετία την εργασία, τους εργασιακούς θεσμούς που έχουμε στην Τράπεζα, τα δικαιώματα, τα μικρά και τα μεγάλα ζητήματα της εργασιακής καθημερινότητας που απασχολούν τους εργαζόμενους τόσο στα καταστήματα όσο και στις Διευθύνσεις της Τράπεζας.
- 4<sup>ον</sup>** Να διασφαλίσει καθημερινά το αίσθημα **ασφάλειας** και υπηρεσιακής **προοπτικής** για όλους τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Αυτά τα ζητήματα θα διαχειριστεί το νέο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε ένα περιβάλλον εχθρικό για τις εργασιακές σχέσεις, αβέβαιο και συνεχώς μεταβαλλόμενο. Οφείλει να έχει επίγνωση των δυσκολιών, να σταθμίζει κάθε φορά τις αποφάσεις του, να έχει σχέδιο και σωστό προσανατολισμό για να μπορέσει να προστατέψει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα όλων των συναδέλφων.

Ας αναλογιστούμε **τι θα είχε συμβεί** εάν δεν είχαμε όλα τα προηγούμενα χρόνια συμβάσεις κλαδικές και επιχειρησιακές.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. μέσα από την θεσμική λειτουργία, την δράση και τις πρωτοβουλίες του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., θα δώσει τον αγώνα και τις μάχες που χρειάζονται για να νιώθουν ασφάλεια, σιγουριά και προοπτική όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα αναλάβει την ευθύνη, όπως κάνει πάντα, ανοίγοντας το δρόμο για νέες διεκδικήσεις.**

**Στις προκλήσεις του νέου περιβάλλοντος εμείς απαντάμε, δυναμικά και αποφασιστικά, με τη δημιουργία νέων δικαιωμάτων.**

# Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΣΥΝΕΠΗΣ ΣΤΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΤΗΣ

## ΟΙ 4 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΔΕΣΜΕΥΤΗΚΑΜΕ ΤΟ 2021 ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΑΜΕ ΤΗΝ ΤΡΙΕΤΙΑ

Στο φυλλάδιό μας για τις εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το 2021 προτάξαμε 4 στρατηγικούς στόχους για τους οποίους είχαμε δεσμευτεί στους εργαζόμενους ότι θα υπερασπιστούμε. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. απέδειξε ότι είναι η Παράταξη των αγώνων και της συνέπειας που γνωρίζει πολύ καλά πως να υλοποιεί τις δεσμεύσεις της:

- 1 Προστασία της απασχόλησης των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα.**  
Η στήριξη της απασχόλησης παραμένει για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. η κορυφαία προτεραιότητα. Με θεσμικό τρόπο υλοποιήσαμε την δέσμευσή μας διεκδικώντας και τελικά επιτυγχάνοντας ισχυρές **ρήτρες απασχόλησης** στην Κλαδική και Επιχειρησιακή Σύμβαση. Σήμερα, κανείς εργαζόμενος στην Εθνική δεν αισθάνεται ότι κινδυνεύει η δουλειά του.
- 2 Βελτίωση των τακτικών αποδοχών.**  
Μετά τη μεγάλη επιτυχία της επιστροφής της αρνητικής διαφοράς («κουτάκι») η οποία εξαλείφθηκε ολοσχερώς από 1/1/2022, και παρά την **δυσμενή συγκυρία** κατά την οποία έγιναν οι διαπραγματεύσεις για τις Συμβάσεις μας (Κλαδική και Επιχειρησιακή) την Άνοιξη του 2022 (πανδημία, πόλεμος στην Ουκρανία) καταφέραμε να πετύχουμε **αυξήσεις** σε μισθούς και επιδόματα. Σε αυτές πρέπει να συνυπολογίσουμε τις **έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις** καθώς και την **εμπροσθοβαρή εφαρμογή όλων των αυξήσεων** στις αρχές του 2024 (αντί του τέλους του έτους).
- 3 Κατοχύρωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και περαιτέρω διεύρυνσή τους.**  
Παρά τις επιθέσεις στα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα που εντάθηκαν με τους τελευταίους νόμους της Κυβέρνησης, καταφέραμε να κρατήσουμε ζωντανούς τους θεσμούς που έχουμε κατακτήσει. Κορυφαίο παράδειγμα η **ιστορική συμφωνία για το Εφάπαξ**. Επιπλέον, στηρίξαμε αποτελεσματικά το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ενώ τεράστια θεσμική αξία έχει και η μοναδική, για τα ελληνικά δεδομένα, συμφωνία για **την εθελοντική μετακίνηση** του προσωπικού στην NBGPay.

Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

# 4

## Κανόνες στις εργασιακές σχέσεις - Αξιοκρατία στην Εξέλιξη.

Έχουμε αποδείξει την προσήλωσή μας στην ύπαρξη θεσμών που ορίζουν τις εργασιακές σχέσεις και την εξέλιξη των συναδέλφων. Υπερασπιστήκαμε τους δημοκρατικούς θεσμούς στην Τράπεζα με την αποτελεσματική συμμετοχή μας στα Συμβούλια Τοποθετήσεων, τις Επιτροπές της Τράπεζας, τα Αναθεωρητικά Συμβούλια, τα Πειθαρχικά Συμβούλια, κτλ. Επιπλέον, συνεχίσαμε τη διαπραγμάτευση για τον Κανονισμό Εργασίας μένοντας προσηλωμένοι στις Αρχές μας καταθέτοντας τις τεκμηριωμένες θέσεις μας.



# ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ

## ΟΙ 5 ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗ.ΣΥ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΤΡΙΕΤΙΑ

Είναι κοινή η διαπίστωση ότι οι συνθήκες της εργασιακής καθημερινότητας σε Δίκτυο και Διοίκηση κατά τη διάρκεια της τελευταίας τριετίας έχουν αλλάξει ριζικά. Όλο και πιο συχνά οι εκπρόσωποι της ΔΗ.ΣΥ.Ε. γινόμαστε αποδέκτες της έντονης δυσαρέσκειας των συναδέλφων από τον τρόπο λειτουργίας της Τράπεζας, την έντονη πίεση που ασκείται από τα στελέχη και το εργασιακό stress που δημιουργείται από την απαιτητική καθημερινότητα στους εργασιακούς χώρους.

**Σύμφωνα με τις διακηρύξεις** της Διοίκησης, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και οι αλλαγές σε συστήματα και διαδικασίες έχουν αλλάξει την Τράπεζα και την έχουν μετατρέψει σε μία νέα Τράπεζα που είναι: Ανθρώπινη, Αξιόπιστη, Αναπτυξιακή και Αποτελεσματική.

**Δυστυχώς η πραγματικότητα είναι πολύ διαφορετική:**

→ Η υποστελέχωση του Δικτύου δημιουργεί σοβαρά προβλήματα σε επίπεδο καθημερινής λειτουργίας, **διαμορφώνοντας πολλές φορές εξαντλητικές συνθήκες εργασίας**. Διαχείριση ραντεβού, επίτευξη στοχοθεσίας, ηλεκτρονικά σεμινάρια, αλληπάλληλες τηλεδιασκέψεις, συνεχείς αλλαγές στα συστήματα, έλλειψη στελέχωσης σε κεντροποιημένες υπηρεσίες εντείνουν την προβληματική λειτουργία του Δικτύου με συνέπειες στους εργαζομένους, στην εξυπηρέτηση της πελατείας αλλά και στην εικόνα της Τράπεζας.

**Έντονες ανάγκες σε προσωπικό έχουν και πολλές Μονάδες της Διοίκησης** που λόγω και του «αποκλεισμού» που έχει επιβληθεί για μετακίνηση προσωπικού από το Δίκτυο στη Διοίκηση, εμφανίζουν οξυμένα λειτουργικά προβλήματα, τα οποία δυστυχώς δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά με «εποχικό» και «ενοικιαζόμενο» προσωπικό.

→ Ο καθημερινός όγκος εργασίας και οι πιεστικοί στόχοι σε συνδυασμό με την έλλειψη προσωπικού σε Δίκτυο και Διοίκηση οδηγούν συχνά **σε παραβίαση του θεσμοθετημένου ωραρίου**. Η μη ορθή χρήση της κάρτας εργασίας και η εργασία εκτός του ωραρίου (απογεύματα, σαββατοκύριακα και αργίες) προκειμένου να «βγαίνει η δουλειά», δυστυχώς σε πολλές περιπτώσεις αποτελεί τον κανόνα και όχι την εξαίρεση.

→ Η εργασιακή καθημερινότητα επιβαρύνεται από **την κατάχρηση των τηλεδιασκέψεων-teams και την «βροχή» των e-mails**. Η «αποσύνδεση» του εργαζομένου από τις ψηφιακές εφαρμογές της Τράπεζας στις Διευθύνσεις δεν επιτυγχάνεται λόγω ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων. Ειδικά στο Δίκτυο, η προβληματική **λειτουργία του συστήματος των ραντεβού**, δημιουργεί αλληπάλληλα ζητήματα καθώς από τη μία περιορίζει τον παραγωγικό χρόνο των συναδέλφων και από την άλλη εξαντλεί το προσωπικό, με σοβαρές συνέπειες στην λειτουργία της Τράπεζας.

→ Η **υπερβολική πίεση για την επίτευξη της στοχοθεσίας** εξαντλεί τους εργαζόμενους και πολλές φορές ασκείται με τρόπους που υπερβαίνει και το «διευθυντικό δικαίωμα». Δυστυχώς **η Τράπεζα χάνει μέρα με τη μέρα την Αξιοπιστία της και την εμπιστοσύνη χρόνων που είχε οικοδομήσει με την**

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

πελατεία, λόγω της «φρενίτιδας» που επικρατεί για την επίτευξη των στόχων, για να «γράψει» νούμερα και αποτελέσματα και να δίνει bonus σε υψηλόβαθμα στελέχη.

- Τα νέα συστήματα και οι νέες εφαρμογές «πέφτουν βροχή» χωρίς κατάλληλη προετοιμασία και χωρίς επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών που δημιουργούνται. **Η κεντροποίηση συστημάτων και διαδικασιών δεν προχωράει με κατάλληλο προγραμματισμό και σχεδιασμό καθιστώντας την εφαρμογή τους άκρως προβληματική.**

Για τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. τα προβλήματα της εργασιακής καθημερινότητας θα αποτελέσουν προτεραιότητα για την επόμενη τριετία. Τα οξυμένα προβλήματα απαιτούν λύσεις σε πέντε κατευθύνσεις:

1

**Προσλήψεις στο Δίκτυο (Περιφέρεια και Αθήνα) και στη Διοίκηση** μέσα από μια ουσιαστική καταγραφή των αναγκών που υπάρχει σε κάθε χώρο. Οι 56 + 20 προσλήψεις στο Δίκτυο ήταν αποτέλεσμα της πίεσης που άσκησε το προηγούμενο διάστημα ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αλλά δεν αρκούν για να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες που υπάρχουν αυτή τη στιγμή στις Μονάδες της Τράπεζας.

2

**Εφαρμογή ενός συστήματος κινητικότητας προσωπικού από Μονάδα σε Μονάδα** που θα είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης με τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., προκειμένου να δοθούν λύσεις σε εργασιακούς χώρους που έχουν πρόβλημα υποστελέχωσης. «Άνοιγμα» των εσωτερικών προκηρύξεων για τις Διευθύνσεις και για τους συναδέλφους στο Δίκτυο.

3

Επέκταση της **χρήσης της ψηφιακής κάρτας** και στους τηλεργαζόμενους συναδέλφους. **Περιορισμός του αριθμού των «διευθυντικών υπαλλήλων»** σύμφωνα με την πρόταση της Ο.Τ.Ο.Ε. **Διακοπή της δυνατότητας να ξανασυνδέονται οι εργαζόμενοι στις εφαρμογές της Τράπεζας** όταν πατήσουν την έξοδο από το αντίστοιχο σύστημα του ΕΡ-ΓΑΝΗ.

4

Προστασία των εργαζομένων από αθέμιτες πρακτικές στελεχών που σχετίζονται με την επίτευξη της στοχοθεσίας. Πρέπει να θωρακιστεί ακόμη περισσότερο η προστασία του κάθε εργαζόμενου για αποφυγή επιχειρησιακών πρακτικών και συμπεριφορών που οδηγούν σε λογικές ατομικής στοχοθεσίας. **Η ατομική στοχοθεσία απαγορεύεται ρητά από τις Συλλογικές Συμβάσεις. Το σύστημα αξιολόγησης δεν σχετίζεται με την επίτευξη ατομικής στοχοθεσίας.**

5

Πλήρης εφαρμογή των όσων προβλέπονται στην Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., πρωτοποριακών διατάξεων με τη σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε., **για την αποσύνδεση του εργαζομένου και την προστασία του ελεύθερου χρόνου.** Σχεδιασμός και υλοποίηση ειδικών δράσεων (σεμινάρια, ανακοινώσεις, ημερίδες) για το σύνολο του προσωπικού και ειδικά των Διευθυντικών στελεχών για την ορθή χρήση όλων των ψηφιακών μέσων στα πλαίσια της υποχρέωσης της Τράπεζας για τη διασφάλιση του δικαιώματος της αποσύνδεσης.



Η βελτίωση των όρων της εργασιακής καθημερινότητας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αυτόματα από τη μία μέρα στην άλλη. Απαιτεί διαρκείς και συνεχείς παρεμβάσεις, επικοινωνία και συνεργασία με όλους τους συναδέλφους για όλα τα ειδικά και σύνθετα προβλήματα στους χώρους εργασίας.

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. τιμά την εμπιστοσύνη και τη στήριξη που της δίνουν διαχρονικά οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα. Στην επόμενη τριετία με αίσθημα ευθύνης, δεσμευόμαστε για συγκεκριμένες λύσεις και ανάληψη όλων των κατάλληλων θεσμικών και συνδικαλιστικών πρωτοβουλιών για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των πολύπλοκων θεμάτων της εργασιακής καθημερινότητας σε κάθε Κατάστημα και σε κάθε Μονάδα Διοίκησης.**



**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

## ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΜΕ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Το τραπεζικό σύστημα της χώρας έχει αλλάξει ριζικά τα τελευταία χρόνια. Η κατάργηση παραδοσιακών ειδικοτήτων όπως αυτές του ταμιά, η κεντροποίηση λειτουργιών και διαδικασιών και η ψηφιοποίηση της παραδοσιακής τραπεζικής, η συρρίκνωση του Δικτύου και η συνεχιζόμενη μείωση του προσωπικού σε συνδυασμό με την αύξηση των «εργολαβικών» και «ενοικιαζόμενων» εργαζομένων, η τηλεργασία και η εισαγωγή της τεχνητής νοημοσύνης στον χώρο των τραπεζών, δημιουργούν κινδύνους για τις εργασιακές σχέσεις και διαμορφώνουν νέες προκλήσεις για το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο των τραπεζών.

Σε αυτή τη νέα πραγματικότητα των συνεχιζόμενων αλλαγών αλλά και της ισχυρής κερδοφορίας των τραπεζών που το 2024 αναμένεται να ξεπεράσει τα 4 δις €, οι Διοικήσεις των τραπεζών αναζητούν περισσότερη ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις, σύνδεση των μισθών με την παραγωγικότητα και περισσότερη μείωση του λειτουργικού τους κόστους.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, οι **ισχυροί κανονισμοί εργασίας** στις τράπεζες αποτελούν τον κορυφαίο θεσμό που προστατεύει αποτελεσματικά τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Στην Εθνική Τράπεζα ο Κανονισμός Εργασίας θεσμοθετήθηκε με διμερή συμφωνία Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. - Διοίκησης το 2001 και αποτελεί **ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων** που λειτουργεί ως πρότυπο όχι μόνο για το χώρο των τραπεζών αλλά και για το σύνολο των εργαζομένων όλων των κλάδων στη χώρα. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχοντας και τότε την ευθύνη της διοίκησης του Συλλόγου, **πρωτοστάτισε** στην υπογραφή ενός πρωτοποριακού κανονισμού, που προστατεύει τους εργαζόμενους από την εργοδοτική αυθαιρεσία, διασφαλίζει τη συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλα τα θέματα που αφορούν στους εργαζόμενους και προάγει τη διαφάνεια και την αξιοκρατία σε όλες τις διαδικασίες (προσλήψεις, τοποθετήσεις, προαγωγές, εξέλιξη).

Πρέπει να γνωρίζουν οι συνάδελφοι, ότι παραδοσιακές παρατάξεις που **ΣΗΜΕΡΑ υπερασπίζονται με «πάθος»** τον Κανονισμό με συνθήματα: «κάτω τα χέρια από τον Κανονισμό Εργασίας» **ΤΟΤΕ καταψήφισαν και μιλούσαν για ιστορική υποχώρηση** του συνδικαλιστικού κινήματος και εκχώρηση δικαιωμάτων των εργαζομένων στην εργοδοσία. Δεν ανέλαβαν ποτέ την ευθύνη της δέσμευσης και της υπογραφής αλλά περιορίστηκαν και περιορίζονται και σήμερα στην ανέξοδη κριτική και στον εύκολο και φτηνό λαϊκισμό.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι περήφανη για τη στάση της και δικαιώνεται. Σε εφαρμογή του Κανονισμού Εργασίας πραγματοποιούνται κάθε χρόνο εκατοντάδες προαγωγές, τοποθετήσεις και αναβαθμίσεις, βελτιώνοντας σταθερά την υπηρεσιακή και οικονομική θέση των συναδέλφων.

Από το 2019 και σε εφαρμογή των άρθρων των Ε.Σ.Σ.Ε. 2019-2022 και 2022-2025, με πρωτοβουλία της Διοίκησης βρίσκεται σε εξέλιξη μία μακρά διαδικασία διαβούλευσης για αλλαγές και τροποποιήσεις στον Κανονισμό. Καθ' όλη τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας υπήρχε **απόλυτη διαφάνεια** για το περιεχόμενο και την εξέλιξη της συζήτησης και ενημέρωση όλων των παρατάξεων που συμμετέχουν στο Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. ως θεσμικός συνομιλητής, έχει προσέλθει σε αυτό τον διάλογο με τις δικές του αρχές και αξίες. Η Διοίκηση από την πλευρά της **κατέθεσε τις δικές της προτάσεις**, προτάσεις που όμως σε αρκετά σημεία **έρχονται σε ευθεία σύγκρουση με κατοχυρωμένα δικαιώματα** των συναδέλφων και δεν μπορούν να γίνουν **αποδεκτές**. Αυτός είναι και ο κύριος λόγος που ο διάλογος δεν έχει καταλήξει.

**Είναι σαφές ότι υπάρχει ακόμα πολύ μεγάλη απόσταση μεταξύ των θέσεων των δύο πλευρών.**

Όλες οι μόνιμα αντιπολιτευόμενες παρατάξεις έχουν ένα και μοναδικό στόχο: τη δημιουργία κλίματος σύγχυσης, αβεβαιότητας και ανασφάλειας στους συναδέλφους. Νομίζουν ότι με αυτόν τον τρόπο θα πλήξουν τη ΔΗ.ΣΥ.Ε. και θα καταφέρουν να «υφαρπάξουν» την ψήφο των συναδέλφων στις επερχόμενες εκλογές του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. **Οι συνεχόμενες επιθέσεις σε δήθεν «ανύπαρκτο» προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., οι αναφορές σε «ψίχουλα», «μισθούς πείνας», «συνθήκες σκλαβιάς» και «ξεπουλημένους συνδικαλιστές» απαξιώνουν τον ίδιο το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και αποδυναμώνουν τη θέση των εργαζομένων, πετυχαίνοντας ακριβώς τα αντίθετα αποτελέσματα στην κρίσιμη διαπραγμάτευση για τον Κανονισμό Εργασίας αλλά και γενικότερα. Δυστυχώς αυτή είναι η στόχευση τους και οι επιδιώξεις τους και πρέπει να αποκαλυφθεί στους συναδέλφους.**

Απέναντι σε αυτή τη στάση, η ΔΗ.ΣΥ.Ε. με σεβασμό στην ιστορία της και στην εμπιστοσύνη που διαχρονικά της δείχνουν οι συνάδελφοι **δεσμεύεται** ότι δεν πρόκειται να δεχτεί αλλαγές στον βασικό πυρήνα της φιλοσοφίας του Κανονισμού Εργασίας. **Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. δεν πρόκειται ποτέ να αποδεχτεί αλλαγές που υποβαθμίζουν τα εργασιακά μας δικαιώματα, απελευθερώνουν το διευθυντικό δικαίωμα και καθιστούν τους εργαζόμενους αναλώσιμους για την επόμενη μέρα.**

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

Οι θέσεις και οι αρχές μας είναι αδιαπραγμάτευτες:

- ▶ **Μία ταχύτητα εργαζομένων** με οριστικό τέλος στις πρακτικές των «ουρανοκατέβατων» στελεχών από την αγορά που τοποθετούνται σε θέσεις ευθύνης. Ένταξη τώρα των συναδέλφων Ι.Κ.Υ., Συνεταιριστικών τραπεζών, τέκνων θανόντων, κτλ. στον Κανονισμό Εργασίας.
- ▶ **Διαφάνεια και αξιοκρατία** στις προσλήψεις, στις τοποθετήσεις και στις προαγωγές του προσωπικού.
- ▶ **Ομαλή-αξιοκρατική εξέλιξη και προοπτική** του προσωπικού εντός του Οργανισμού.
- ▶ Αποτελεσματική **προστασία των δικαιωμάτων** των εργαζομένων και περιορισμός του ανεξέλεγκτου διευθυντικού δικαιώματος.
- ▶ **Θεσμική συμμετοχή** του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε όλα τα επίπεδα, για λόγους αξιοκρατίας και διαφάνειας.

Για την Παράταξή μας ο Κανονισμός Εργασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με την ιστορική κουλτούρα της Εθνικής Τράπεζας και τον πυρήνα των δημοκρατικών εργασιακών σχέσεων στην Τράπεζα. **Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. θα συνεχίσει σε αυτόν το διάλογο που είναι σε εξέλιξη με βάση τις σταθερές της θέσεις και τις συνδικαλιστικές της αρχές και αξίες.** Έχουμε αποδείξει διαχρονικά ότι μπορούμε να εγγυηθούμε την αποτελεσματική προώθηση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Θα συνεχίσουμε με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα στον ίδιο δρόμο, της θετικής προσφοράς για τους συναδέλφους μας.



## ΕΦΑΠΑΞ:

# ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΜΕ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ ΜΑΣ

Τον Δεκέμβριο του 2023 η Κυβέρνηση με μία αιφνιδιαστική κίνηση κατέθεσε προς ψήφιση τον Ν. 5078/23 παρεμβαίνοντας με βίαιο τρόπο στη λειτουργία **όλων** των Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, Ταμείων Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης και τα Αλληλοβοηθητικών Ταμείων, συμπεριλαμβανομένου και του Ταμείου Εφάπαξ μας (Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε.).

Η αναγκαστική εφαρμογή του Νόμου και κυρίως η **υποχρεωτική** αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της παροχής σήμαινε αυτόματα την περικοπή της **άνω του 40%**, σύμφωνα με τους αναλογιστές του ταμείου. Κάτι που πρακτικά θα σήμαινε ότι το ύψος της παροχής θα διαμορφωνόταν ακόμα και **κάτω από τις εισφορές** μας.

Εκτός από τις ασφυκτικές προβλέψεις του Νόμου, απέναντί μας είχαμε δυστυχώς να αντιμετωπίσουμε και τις αντιπολιτευόμενες παρατάξεις οι οποίες θεώρησαν το επικείμενο πλήγμα στο Εφάπαξ ως τη **«χρυσή ευκαιρία» για να πλήξουν τον Σύλλογο και την Παράταξή μας**. Αποδείχτηκαν, για άλλη μια φορά, **κατώτερες των περιστάσεων** καθώς **πρόταξαν το μικροπαραταξιακό τους συμφέρον** πολύ πάνω από τα συμφέροντα των εργαζόμενων. Το μόνο που έκαναν ήταν να περιμένουν την κατάρρευση του Ταμείου εξαπολύοντας επιθέσεις ενάντια στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και τη ΔΗ.ΣΥ.Ε., αφήνοντας μονίμως στο απυρόβλητο τους βασικούς υπαίτιους.

Όμως, τη στιγμή που οι άλλες Παρατάξεις θεωρούσαν το Εφάπαξ ως «τελειωμένη υπόθεση», **η ΔΗ.ΣΥ.Ε. ήταν εκεί διεκδικώντας** από την Τράπεζα την στήριξη του Ταμείου.

**Μεθοδικά, με υπομονή και σχέδιο, χωρίς τυμπανοκρουσίες**, καταφέραμε να καταλήξουμε σε μία **ιστορική συμφωνία** με τη Διοίκηση της Τράπεζας, η οποία **διασφαλίζει** απόλυτα την εφάπαξ παροχή και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων.

Έτσι, η Τράπεζα θα στηρίξει τη βιωσιμότητα του Ταμείου με ένα **τεράστιο ποσό πολλών δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ**. Ένα ποσό που, όπως όλοι αντιλαμβάνονται, θα καταλήξει, μέσω της παροχής, σε όλους τους ασφαλισμένους.

**Αναμφισβήτητα είναι μία συμφωνία που όμοιά της πολύ δύσκολα θα βρει κάποιος.**

**Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει αποδείξει ότι δεν φοβάται τις προκλήσεις, ξέρει να δίνει τις μεγάλες μάχες και να τις κερδίζει.**

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

## Οι στόχοι μας για την 3ετία 2025-2027

### → Προστασία της εργασίας

Αποτελεί το κορυφαίο δικαίωμα για κάθε εργαζόμενο. Από την προστασία αυτού του δικαιώματος απορρέουν όλα τα άλλα δικαιώματα. Αποτελεί ιστορική κατάκτηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και διαπραγματευτο κεκτημένο για όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Για την ΔΗ.ΣΥ.Ε., σε αυτούς τους δύσκολους και αβέβαιους καιρούς, συνεχίζει να αποτελεί την πρώτη προτεραιότητα και για την επόμενη τριετία.

### → Αυξήσεις στους μισθούς

Η διεκδίκηση αυξήσεων στις τακτικές μας αποδοχές θα ξεκινήσει τον Ιανουάριο του 2025 με την διαπραγμάτευση της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης από την Ο.Τ.Ο.Ε.. Θα συνεχιστεί τον Απρίλιο του 2025 με την διαπραγμάτευση της νέας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. – Διοίκησης.

Η Τράπεζα έχει μπει σε μία μακρά περίοδο ισχυρής κερδοφορίας. Μοιράζει μέρισμα στους μετόχους -μετά από πολλά χρόνια- και δίνει μεγάλα bonus στα υψηλόβαθμα στελέχη. Όλα αυτά επιτεύχθηκαν χάρη στον κόπο, τις θυσίες και τη συλλογική προσπάθεια των εργαζόμενων. Ήρθε η ώρα οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα να λάβουν το μερίδιο που ξεκάθαρα τους αναλογεί.

Για την υπογραφή των νέων Συλλογικών Συμβάσεων που να ικανοποιούν τα αιτήματά μας, απαιτείται συστράτευση, σωστή προετοιμασία, αποφασιστικότητα και ενότητα όλων των δυνάμεων. Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. έχει αποδείξει ότι ξέρει να διαπραγματεύεται και να φέρνει αποτέλεσμα.

### → Υπεράσπιση των Αρχών και της φιλοσοφίας του Κανονισμού Εργασίας

Ο Κανονισμός Εργασίας αποτελεί το σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων. Συνεχίζουμε στο δρόμο της υπεράσπισης των Αρχών και της φιλοσοφίας του Κ.Ε. για Αξιοκρατία, Διαφάνεια, ισχυρούς κανόνες και δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις. Στεκόμαστε σταθερά απέναντι στις λογικές της αυθαιρεσίας του ανεξέλεγκτου διευθυντικού δικαιώματος.

Η ΔΗ.ΣΥ.Ε. είναι η μόνη δύναμη που αποδεδειγμένα μπορεί να υπερασπιστεί αποτελεσματικά τον Κ.Ε..

### → Προσλήψεις νέου προσωπικού

Η περίοδος της συρρίκνωσης του προσωπικού έχει ολοκληρώσει τον κύκλο της. Η αποχώρηση μεγάλου αριθμού εργαζομένων και έμπειρων στελεχών, έχει δημιουργήσει σημαντικά κενά τόσο στο δίκτυο όσο και στις Διευθύνσεις. Τώρα η Ε.Τ.Ε. οφείλει να καλύψει τα κενά, τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες του προσωπικού με νέες αξιοκρατικές προσλήψεις.

- **Προστασία του ωραρίου εργασίας και σεβασμός στην προσωπική και οικογενειακή ζωή.**  
Η ορθή εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας είναι αποκλειστική ευθύνη της Τράπεζας. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στον ελεύθερο χρόνο και απαιτούμε σεβασμό και ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η αποσύνδεση του εργαζόμενου με το τέλος του νόμιμου ωραρίου αποτελεί ευθύνη και υποχρέωση της Τράπεζας. Οι νέες τεχνολογίες και οι τεχνικές εφαρμογές υπάρχουν, αυτό που λείπει είναι η πολιτική βούληση της Κυβέρνησης και της Διοίκησης.
- **Υπεράσπιση του εβδομαδιαίου ωραρίου (37ωρο) με βάση την Κ.Σ.Σ.Ε.**  
Το 37ωρο στον κλάδο των Τραπεζών, είναι δικαίωμα που κατακτήθηκε με αγώνες και κατοχυρώθηκε θεσμικά – νομικά μέσω της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών το 2002-2003.
- **Συνέχιση της στήριξη του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από την Τράπεζα.**  
Με τη σφραγίδα της ΔΗ.ΣΥ.Ε. διασφαλίζουμε το δικαίωμα στη φροντίδα της Υγείας μας ως του σπουδαιότερου αγαθού για εμάς και τις οικογένειές μας, εφ' όρου ζωής.
- **Διασφάλιση της σταθερής και θετικής πορείας του εφάπαξ,** με βάση την ιστορική συμφωνία που πρόσφατα πετύχαμε.
- **Συνέχιση και ενίσχυση των εργασιακών θεσμών,** που προβλέπονται από τον Κανονισμό Εργασίας (Συμβούλια, Επιτροπές, κ.λπ.) με συμμετοχή του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., με στόχο την προώθηση της υπηρεσιακής και επαγγελματικής εξέλιξης όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.
- **Συστηματική Εκπαίδευση** στις νέες δεξιότητες και στις νέες τεχνολογίες, έτσι ώστε στην πορεία μετάβασης στη νέα εποχή να μην μείνει πίσω κανείς εργαζόμενος.
- **Αποτελεσματική αντιμετώπιση των σύνθετων προβλημάτων** που δημιουργούνται από μία διαρκώς μεταβαλλόμενη και πιεστική εργασιακή καθημερινότητα.

## Αρχή και Δέσμευση

Κανένας συνάδελφος να μην νιώθει μόνος

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. σημαίνει**

**ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**

*Ασπίδα Προστασίας  
Δύναμη Διευδίησης*

**Ισχυρή ΔΗ.ΣΥ.Ε. – Ισχυρός Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.**



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ  
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΝΟΤΗΤΑ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Όταν όλα γύρω σου αλλιάζουν  
σταθερά **ΔΗ.ΣΥ.Ε.** για

- ✓ σιγουριά
- ✓ ασφάλεια
- ✓ προοπτική



ΕΚΛΟΓΕΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.  
11-16 Νοεμβρίου 2024